

УТВЕРЖДЁН
 приказом директора ГБУ СО ЯО
 Рыбинский
 психоневрологический интернат
 от 01.16.16 № 10/1



**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ ГБУ СО ЯО РЫБИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
 КОРРУПЦИИ НА 2016 ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Показатели			Срок выполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
		Наименование	Ед. изме мере рения	План			
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданами служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение							
1.1.	Обеспечение действенного функционирования отдела кадров учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указом Губернатора области от 31.01.2013 № 45 «О противодействии коррупции на государственной гражданской службе в Ярославской области»	Количество допущенных нарушений	Ед.	0	Постоянно	отдел кадров	Соблюдение работниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных в учреждении

1.2.	Контроль за исполнением общих принципов служебного поведения. утверждения общих принципов служебного поведения а также соблюдения Кодекса этики и служебного поведения	Доля работников, в отношении которых установлены нарушения	%	0	Постоянно	отдел кадров	Обеспечение мер по соблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством
1.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений директора о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений	Количество рассмотренных уведомлений	%	100	в случае получения уведомления	отдел кадров	Обеспечение мер по соблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством
1.4.	Организация повышения квалификации работников учреждения в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Доля работников, направленных на обучение	%	100	в течение года	отдел кадров	Повышение уровня квалификации в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции

2. Нормативно-правовая и информационно-аналитическая работа по предупреждению коррупции

2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: -проектов нормативных правовых актов; -действующих нормативных правовых актов; -иных документов в целях выявления с учетом мониторинга правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	Доля проектов подготовленных документов, по которым проведена антикоррупционная экспертиза	%	100	постоянно	юрисконсульт	Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах, их проектах и иных документах
2.2.	Обеспечение рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в связи с выявленными нарушениями норм законодательства о противодействии коррупции.	Кол-во актов (информаций)	Ед.	100	В случае получения акта (информации)	отдел кадров	Устранение выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции

3. Организационные и разъяснительные мероприятия

3.1.	Организация доведения до работников, положений законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции	Доля, получивших разъяснения и ознакомленных с положениями законодательства	%	100	постоянно	юрисконсульт	Правовое просвещение работников в вопросах противодействия коррупции, в том числе путем размещения информации на сайте, информационным стендах и направления информации в письменном виде
3.2.	Обеспечение повышения квалификации лицами, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции	Кол-во, прошедших повышение квалификации	Ед.	2	В течение года	отдел кадров	Повышение уровня квалификации, ответственных за реализацию мер по противодействию коррупции

4. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере государственных закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

4.1.	Обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», 223-ФЗ «О закупках товаров, услуг отдельными видами юридических лиц».	Кол-во допущенных нарушений сроков	Ед.	0	ежемесячно	Агент по снабжению	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении закупок
------	---	------------------------------------	-----	---	------------	--------------------	---

5. Предотвращение коррупции при представлении гражданам, юридическим лицам государственных услуг

(исполнении государственных функций)

5.1.	Проведение мониторинга качества и доступности предоставления услуг	Кол-во допущенных нарушений	Ед.	0	ежегодно	руководители структурных подразделений	Обеспечение качества и доступности предоставления государственных услуг
------	--	-----------------------------	-----	---	----------	--	---

5.2.	Разработка и реализация мероприятий по внедрению электронных технологий при предоставлении гражданам и юридическим лицам государственных услуг (исполнении государственных функций)	Доля государственных услуг, переведенных в электронный вид	%	100	в течение года	программист	Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при предоставлении услуг
6. Взаимодействие департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности департамента							
6.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации, касающейся структуры и полномочий, информации о порядке предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций)	Количество публикаций	Ед.		ежемесячно	программист	Обеспечение открытости и доступности к информации о деятельности учреждения
6.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях посредством приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения.	Кол-во сообщений	Ед.		При поступлении обращения	программист	Своевременное получение информации о несоблюдении государственными гражданскими служащими департамента ограничений и запретов, установленных законодательством, а также о фактах коррупции, оперативное реагирование на неё